

Số: ..03../KH-UBND

TP. Trà Vinh, ngày ..09/ tháng 01 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2023**

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh xây dựng Kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2023, như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là một trong những biện pháp phòng ngừa các hành vi tham nhũng, nhằm bố trí, sắp xếp công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ đã qua đào tạo; làm trong sạch đội ngũ công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền hành chính Nhà nước.

### **2. Yêu cầu**

a) Việc chuyển đổi vị trí công tác phải theo Kế hoạch, đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch, không làm ảnh hưởng đến hoạt động của đơn vị, không làm ảnh hưởng đến việc tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

b) Không thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức đang thực hiện hoặc đang phụ trách. Công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm quyết định của cấp có thẩm quyền.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Đối tượng thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

a) Công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh.

b) Công chức thuộc Ủy ban nhân dân phường, xã trên địa bàn thành phố Trà Vinh.

### **2. Những trường hợp chưa thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

a) Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

b) Công chức, viên chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

c) Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.

d) Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

### **3. Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt**

a) Đối với các cơ quan, đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại của cơ quan, đơn vị đó thì việc chuyển đổi vị trí công tác do người đứng đầu cơ quan cấp trên trực tiếp lập kế hoạch chuyển đổi chung.

b) Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

### **4. Nội dung và hình thức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

#### **a) Nội dung**

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức có cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, đơn vị hoặc giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý.

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức giữa các cơ quan, đơn vị trong phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh.

#### **b) Hình thức**

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ của cấp có thẩm quyền.

### **5. Thời hạn chuyển đổi và danh mục vị trí công tác định kỳ chuyển đổi**

#### **a) Thời hạn định kỳ chuyển đổi**

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm đến 05 năm theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực.

#### **b) Danh mục vị trí công tác định kỳ chuyển đổi**

Được quy định tại phụ lục Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

### **6. Thời điểm ban hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ và tiến hành bàn giao công việc**

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc đối tượng chuyển đổi được thực hiện bằng hình thức quy định tại Khoản 4 Mục II Kế hoạch này và thông báo công khai cho công chức, viên chức thuộc đối tượng chuyển đổi biết để tiến hành bàn giao công việc và tiếp nhận công việc mới theo đúng quy định.