

Số: 08 /KH-PLĐTBXH

Tp. Trà Vinh, ngày 03 tháng 6 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2022 trên địa bàn thành phố Trà Vinh

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố xây dựng Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2022 trên địa bàn thành phố Trà Vinh như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hòa giải tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động trên địa bàn thành phố và đảm bảo yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn của hòa giải viên lao động theo Bộ luật Lao động năm 2019.

- Hướng tới vận hành hệ thống công tác giải quyết tranh chấp lao động phù hợp với nền kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa; qua đó đảm bảo quyền lợi của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động.

##### 2. Yêu cầu

Việc tuyển chọn hòa giải viên lao động phải đúng trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn quy định tại Điều 92, Điều 93 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; bảo đảm nguyên tắc cạnh tranh, công khai, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định pháp luật.

#### II. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ PHƯƠNG THỨC TUYỂN

##### 1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các tiêu chuẩn sau đây (*không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo*)

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp



hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

## **2. Hồ sơ dự tuyển và lệ phí dự tuyển:**

### **a. Hồ sơ dự tuyển gồm:**

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

### **b. Lệ phí dự tuyển: Không.**

## **3. Phương thức, chỉ tiêu tuyển chọn:**

- Phương thức tuyển chọn: Xét tuyển.
- Chỉ tiêu cần tuyển: 05 chỉ tiêu.

## **III. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG**

- Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội có văn bản thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua cổng thông tin điện tử của thành phố và trên phương tiện thông tin đại chúng sau khi có thông báo chính thức của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để thực hiện;

- Trong thời hạn đăng ký ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị, tổ chức giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động;

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thẩm định các hồ sơ dự tuyển;

- Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội tham mưu UBND thành phố lập Tờ trình gửi Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xem xét, thẩm định, trình Ủy ban nhân dân tỉnh bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn thành phố theo quy định.

## **IV. CÁC CHẾ ĐỘ CỦA HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG**

Thực hiện theo Quy chế quản lý hòa giải viên lao động của Ủy ban nhân dân tỉnh sau khi được Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành chính thức.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức, triển khai thực hiện



Kế hoạch này.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa – Thông tin thành phố và Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao thành phố tổ chức thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua cổng thông tin điện tử của thành phố và trên phương tiện thông tin đại chúng.

- Thẩm định tất cả các hồ sơ dự tuyển, lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm hòa giải viên lao động trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố gửi Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thẩm định trình UBND tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

## **2. Phòng Tài chính Kế hoạch:**

Phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội và các ban, ngành có liên quan tham mưu cấp thẩm quyền đảm bảo kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán được giao hằng năm của các cơ quan, đơn vị theo đúng quy định về phân cấp của Luật Ngân sách nhà nước.

## **3. Phòng Văn hóa - Thông tin**

Tuyên truyền, phổ biến việc tuyển chọn hòa giải viên lao động rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng để mọi người hoặc các cơ quan, đơn vị, tổ chức đều nắm được đầy đủ thông tin để chủ động đăng ký hoặc giới thiệu người tham gia dự tuyển.

## **4. Ủy ban nhân dân các phường - xã**

- Niêm yết công khai Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động tại trụ sở làm việc; triển khai phổ biến Kế hoạch rộng rãi trên địa bàn. *(Bằng các phương tiện thông tin đại chúng).*

- Giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động (nếu có).

Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2022 trên địa bàn thành phố Trà Vinh./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Lao động TBXH (b/c);
- CT, các PCT UBND.TP (b/c);
- Phòng TC-KH.TP ;
- Phòng VH-TT.TP;
- UBND các phường-xã;
- Lưu.

**TRƯỞNG PHÒNG**



**Phạm Thị Oanh Kiều**